



# HAR DIN VIRKSOMHED STYR PÅ PERSONDATA LOVEN?

---

Og hvilke konsekvenser har det, når den nye EU-Forordning træder i kraft?

**DELACOUR**

*Vi vil være erhvervslivets foretrukne advokat*

# HAR DIN VIRKSOMHED STYR PÅ PERSONDATALOVEN?

---

*Med den stadigt stigende digitalisering af virksomheders håndtering af personoplysninger har persondataretten i gennem de seneste par år fået markant større opmærksomhed. Med den kommende EU-reform på området stiger kravene – og bøderne, hvis lovgivningen ikke overholdes.*

## DE NUVÆRENDE REGLER

Persondataloven er hovedloven for, hvornår og hvordan oplysninger om personer kan behandles. En virksomhed, der håndterer personoplysninger om eksempelvis kunder, samarbejdspartner eller medarbejdere, skal bl.a. leve op til følgende krav:

- Oplysninger skal behandles i overensstemmelse med såkaldt god databehandlerskik (dvs. at indsamlingen sker til saglige formål, ligesom databehandlingen er proportionel, og data ikke opbevares i et længere tidsrum end højst nødvendigt);
- Behandlingen af personoplysninger skal ske på et sagligt grundlag (hjemmel), f.eks. samtykke fra personen;
- Virksomheden skal orientere personen om databehandlingen og dens formål samt give personen oplysning om bl.a. personens ret til indsigt, berigtigelse og sletning;
- Hvis man bruger en databehandler (f.eks. fordi oplysninger lagres eksternt på en server eller i Cloud, eller fordi en funktion er outsourcet), skal man indgå en skriftlig databehandleraftale, som har en række minimumskrav;
- Hvis man overfører data ud af EU, skal man sikre sig, at der er hjemmel til at gøre dette, og i visse tilfælde kræver det tilladelse fra Datatilsynet;
- Når man indhenter samtykke fra en person, skal man sikre sig, at samtykket er lovligt og tilstrækkeligt til den påtænkte databehandling;
- Virksomheden skal have de fornødne tekniske og organisatoriske IT-sikkerhedsforanstaltninger;
- Anmeldelse til eller tilladelse fra Datatilsynet af visse typer af databehandling;

*DELACOUR anbefaler alle virksomheder i god tid at få afdækket, hvordan de nye regler påvirker virksomhedens processer, samarbejdsaftaler og organisation, og hvordan disse forhold ændres.*

## NYE REGLER PÅ VEJ I EU

EU er på vej med en ny persondataforordning, der træder i kraft i maj 2018. Forordningen stiller skærpede krav til persondataskyttelsen i alle EU-medlemsstater, og vil således påvirke alle danske virksomheder, der håndterer persondata.

De nye regler vil bl.a. medføre, at virksomheder i langt større grad har styr på aftaler, processer og organisation vedrørende IT og databehandling. Erfaringsmæssigt er det en stor opgave at foretage den faktuelle afdækning af virksomheders dataflow og processer, og det må derfor generelt anbefales at starte i god tid.

Administrativt betyder forordningen også, at der kan gives markant større bøder (forventeligt op til 2% eller 5% af virksomhedens globale koncernomsætning) ved overtrædelse af lovgivningen eller ved konkrete sikkerhedsbrud.

DELACOUR anbefaler derfor alle virksomheder i god tid at få afdækket, hvordan de nye regler påvirker virksomhedens processer, samarbejdsaftaler og organisation, og hvordan disse forhold ændres, således at virksomheden er i stand til at overholde de nye og skærpede krav.

## VI RÅDGIVER VIRKSOMHEDER OM PERSONDATA

Hos DELACOUR er vi specialiseret i persondataret, og vores team rådgiver på daglig basis danske og udenlandske virksomheder i mange forskellige brancher om deres håndtering af persondata.

DELACOUR kan bl.a. tilbyde følgende inden for undervisning og risk management:

- Et uforpligtende møde for at afdække virksomhedens generelle persondatarisici;
- "Persondata Compliance tjek basis", hvor virksomhedens persondata-risici afdækkes ved gennemgang af eksisterende IT-organisation og struktur. Pris aftales individuelt, men er standardmæssigt kr. 10.000 + moms;
- Dybdgående Compliance Tjek tilpasset din virksomhed.
- Etablering af Binding Corporate Rules
- Gratis faglige arrangementer med undervisning i persondataret.
- Målrettet undervisning af virksomhedens organisation, f.eks. compliance, legal eller IT, med ansvar for håndtering af persondata. Undervisning kan foregå fysisk eller som webinar;
- Fast procedure for hurtig scanning af, om påtænkt databehandleraftale overholder persondataloven, og om den skal anmeldes til Datatilsynet (feks. Cloud-baserede aftaler såsom Microsoft 365).

*Få et 'Persondata Compliance tjek', af DELACOURs specialister, hvor virksomhedens persondata-risici afdækkes.*

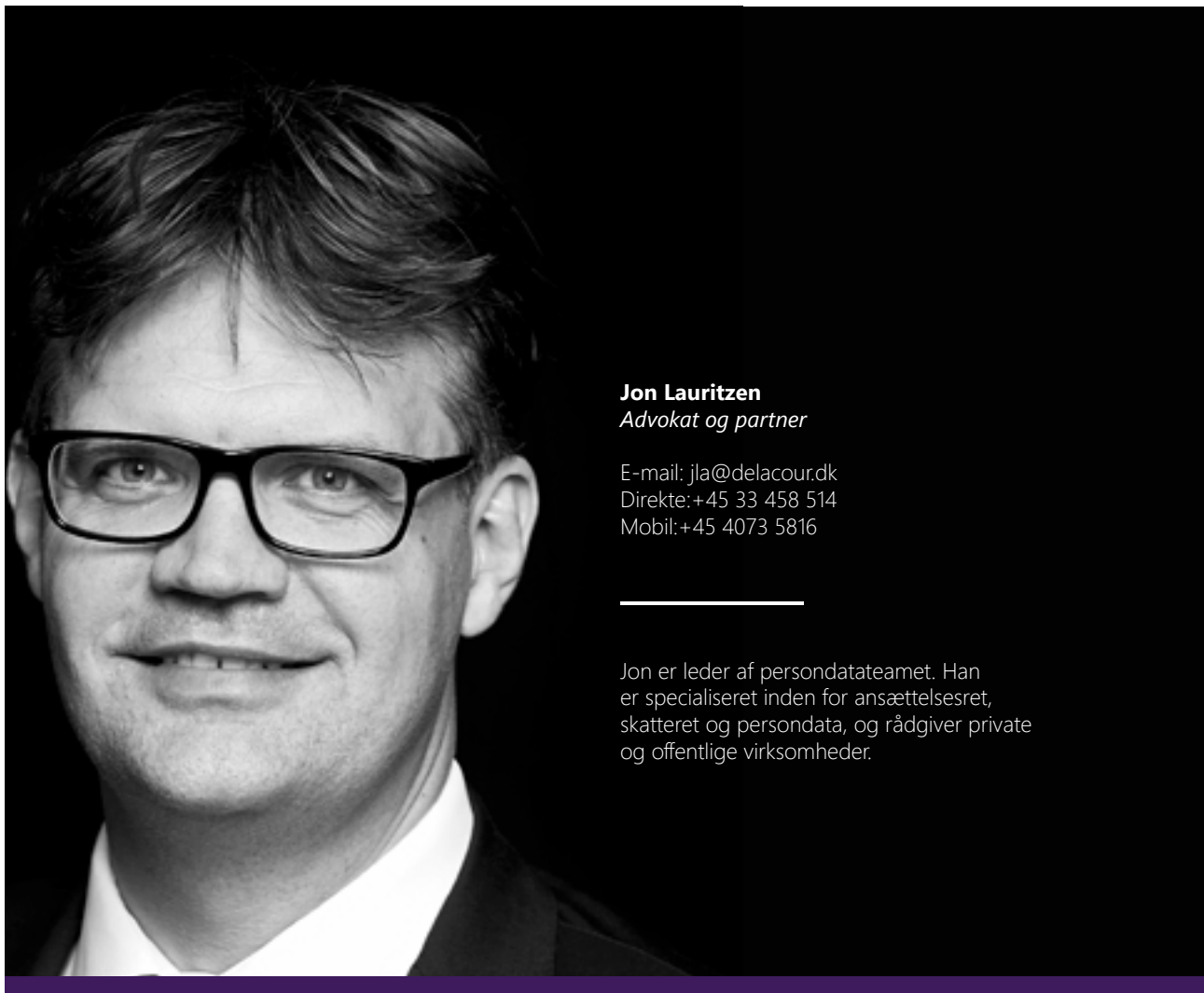
Kontakt DELACOUR hvis du er i tvivl om, hvorvidt din virksomhed overholder lovgivningen, eller hvis du bare gerne vil høre mere om persondatareglerne i Danmark eller den nye forordning.

## TEST DIN VIDEN

Test om du har styr på persondataretten med DELACOURs tipskupen. Her er 10 spørgsmål.

Kan du svare på dem uden at læse svarene på bagsiden?

	JA	NEJ	MÅSKE
1. Er det et gyldigt samtykke, hvis personen (kunden) samtykker via en virksomheds hjemmeside, hvor man sætter kryds, når man har læst virksomhedens handelsbetingelser?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Er bankkontooplysninger at anse for "følsomme data"?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Har virksomheder pligt til at fortælle sine kunder (privatpersoner), hvilke data der opbevares og behandles om vedkommende?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Er USA et sikkert land, hvortil man kan overføre persondata uden Datatilsynets tilladelse?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Kræver det tilladelse fra Datatilsynet, hvis man vil indgå aftale om en Cloud-solution?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Skal man orientere kunder og/eller medarbejdere, hvis man optager samtaler, når kunder ringer ind til virksomheden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Er det lovligt at foretage GPS-overvågning af medarbejdere, når de kører i virksomhedens tjeneste?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Må virksomheden holde fratrådte medarbejders e-mailkonto åben i 5 år?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Kræver det tilladelse fra Datatilsynet, hvis virksomheden bruger personlighedstest over for medarbejdere eller i rekruttering?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Må man bruge en whistleblower-ordning til at anmelde mobning på arbejdspladsen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



**Jon Lauritzen**  
*Advokat og partner*

E-mail: jla@delacour.dk  
Direkte: +45 33 458 514  
Mobil: +45 4073 5816

---

Jon er leder af persondatateamet. Han er specialiseret inden for ansættelsesret, skatteret og persondata, og rådgiver private og offentlige virksomheder.

*DELACOUR er et bredt funderet advokathus.  
Tæt på erhvervslivet. Tæt på kunden. Tæt på sagen.  
Vi leverer derfor mere end jura. Vi leverer klare svar.*

*DELACOUR – vi vil være erhvervslivets foretrukne advokat.*

**DELACOUR.DK**

**DELACOUR KØBENHAVN**

---

Portland Towers  
Göteborg Plads 1  
2150 Nordhavn

Tlf: +45 7011 1122

delacour@delacour.dk

**DELACOUR AARHUS**

---

Åboulevarden 13  
8000 Aarhus C

Tlf: +45 7011 1122

delacour@delacour.dk

**Svar på Test din viden:**

1: Måske, afhænger af formulering og funktionalitet i afkrydsningsfeltet. 2: Nej. 3: Ja. 4: Nej. Tidligere har man i et vist omfang kunnet anvende Safe Harbour ordningen, men den er pt ugyldig. 5: Måske, det afhænger af, hvor data lagres, og hvilken databehandler, der er tale om. 6: Ja. 7: Måske, hvis der er et sagligt formål, og at der sker forudgående orientering. 8: Nej, max. 12 måneder og ofte endnu kortere. 9: Ja. 10: Nej.

**DELACOUR**